Тема 10. На́ша жизнь вчера́ и сего́дня

Грамматика	Лексика	**Синтаксические конструкции**	**Глаголы**
Конструкции с частицами *уже* и *ещё*	Частицы *уже* и *ещё*	Ты ещё работаешь анчиваюНет уже зак	--
Конструкции с наречиями последовательности действия	Наречия последовательности действий	Сначала я думаю, а потом я пишу. Утром я работаю в компании «Ресор», а вечером учу математику и физику в университете.	--
Глаголы в форме прошедшего времени Двойное отрицание с глаголами в форме прошедшего времени	никогда не	Неделю назад ты была в Петербурге. Я никогда не помню где обедала или ужинала	--
Конструкции с наречиями времени *сегодня, вчера, иногда, никогда не, всегда, часто, редко* и др.	Наречия времени	Сегодня я иду в кино. У нас в городе часто . идёт дождь	--
Творительный падеж имён существительных в значении профессии	--	Раньше учитель был учеником Кем ты был	--
Вопросительные конструкции со значением времени и вопросительным словом акогд	Название месяцев года Антонимия качественных имен прилагательных	В декабре все студенты в России думают о сессии	--
Спряжение глаголов		-Вы посылаете друзьям письма или e-mail?	печатать посылать начинать заканчивать

Тема 10. На́ша жизнь вчера́ и сего́дня

Задание 4.
Обратите внимание учащихся на использование форм настоящего времени в значении будущего. Если человек выбирает форму настоящего времени для действия или события в будущем, значит, он совершенно уверен в их реализации.

Задание 17.
Обратите внимание учащихся на важность правильной интонации.

Задание 23.
Предложите учащимся построить диалоги по данным образцам так, чтобы узнать интересующее их слово на русском языке или на языках других учащихся вашей группы.

Страноведение: «Работа есть работа» *В этой теме важно подготовить учащихся к ситуации взаимодействия с россиянами в офисах фирм, на выставках… Например, объяснив им разницу в понимании обозначения профессии «менеджер» в РФ и в мире (менеджер на предприятии в России – это часто другое название для секретаря). Или важность внешнего облика сотрудников и подчеркивание своего статуса выбором фирменной одежды и ее стоимостью (сотрудник не может быть одет дороже руководителя). Также важно обсудить негласные правила поведения в компании (фирме) в России (в отличие, например, от Германии здесь не принято идти с каждой проблемой к руководству – межличностные ситуации обсуждаются сначала с тем человеком, которого они непосредственно касаются).*